



FICHE DE POSTE

RESPONSABLE TECHNIQUE (H/F)

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la responsabilité de la direction, en lien étroit avec le/la directeur•trice adjoint•e responsable des finances et RH et tous les pôles, le/la responsable technique définit les moyens techniques nécessaires aux projets de l'association, assure leur coordination et est responsable de leur mise en oeuvre tout en orchestrant une équipe et des moyens financiers dédiés.

MISSIONS DU POSTE

RÉFLEXION ET MISE EN OEUVRE STRATÉGIQUE

- Contribue au développement des projets de l'association dans le respect des lignes éditoriale et/ou artistique (Transfert, festival Hip Obsession...)
- Construit et coordonne le réseau des parties prenantes lié à la technique et à la régie
- Elabore les budgets techniques en concertation avec la direction et les coordinateurs de projet
- Programme les investissements liés aux matériels, bâtiments, équipements et structures
- Assure la veille technique, juridique, réglementaire, sécurité, sûreté en matière d'ERP

PILOTAGE ET MISE EN OEUVRE

- Est garant de et assure la faisabilité technique des projets
- Organise l'ensemble des moyens et des outils utiles au pôle technique et régie (plans, fiches techniques, protocoles...)
- Définit les installations, équipements, implantations
- Réalise des plans d'implantation
- Organise et coordonne la co-activité des lieux d'exploitation, et de toutes entreprises extérieures en collaboration avec l'ensemble des autres pôles concernés
- Réalise les démarches administratives et obligations particulières (dossiers de manifestation, registre de sécurité, registre d'accessibilité...)
- Gère et/ou accompagne les relations et négociations avec les prestataires et parties prenantes extérieures (fournisseurs, prestataires, aménageur, clients...)
- Pilote et gère les budgets liés à la régie et à la technique
- Garantit la bonne marche des lieux de représentation et du bon fonctionnement des équipements
- Garantit l'entretien, la maintenance, les vérifications et contrôles périodiques et la sécurité des lieux (site, bâti, structures)
- Garantit la sécurité, l'hygiène, la prévention des risques et de sûreté s'appliquant aux salariés et aux publics
- Elabore les plans de prévention des risques et la mise à jour du document unique de l'association

COORDINATION D'ÉQUIPES

- Définit les besoins en ressources humaines techniques, en lien avec les pôles concernés (production, programmation...)
- Recrute, encadre et coordonne les équipes techniques intervenantes sur les projets (permanents, intermittents) et assure le lien avec le pôle administratif

- Anime l'équipe technique
- Gère les compétences et l'évolution du personnel technique

REPRÉSENTATION POLITIQUE ET INSTITUTIONNELLE

- Assure la représentation de l'association dans les instances locales
- Assure la représentation de l'association auprès des institutions publiques, des partenaires privés et des différents acteurs du territoire

PARTICIPATION AUX PROJETS DE L'ASSOCIATION

- Participe à l'organisation des projets et des événements
- Participe à la vie associative : relation avec les adhérents, le Conseil d'Administration
- Rédige les comptes-rendus de réunions, conférences, rendez-vous
- Garantit la diffusion des valeurs portées par l'association dans tous les projets : accessibilité universelle, développement durable, lutte contre les discriminations

QUALITÉS REQUISES

- Culture générale et artistique
- Expérience avérée en plein air, arts en espace public et / ou crique
- Connaissances en son, lumière, structure, électricité
- Maîtrise de la législation et des réglementations (sociale, prévention, sécurité, ERP)
- Connaissance des domaines techniques d'exploitation des bâtiments, de la scène et du plein air
- Sens de l'organisation, de l'anticipation, réactivité, autonomie et rigueur
- Qualités relationnelles et expérience confirmée en management d'équipe
- Maîtrise des logiciels de bureautique, de Heeds et Autocad
- Esprit d'équipe et curiosité
- Permis B et permis engins souhaité, SSIAP souhaité

CONDITIONS

- CDI ou CDD
- Temps plein, forfait jours
- Lieu de travail : site de Transfert, à Rezé
- Rémunération : Groupe 3 échelon 8 de la Convention Collective nationale des Entreprises Artistiques et culturelles

Les candidatures sont à adresser par mail à sandra@pickup-prod.com avant le 26 novembre 2021.

Les entretiens auront lieu le 29/11 au matin et le 30/11 en après-midi.